

Il Whistleblowing

D. Lgs. n. 24 del 10
marzo 2023



? Che cos'è il decreto

Il *Decreto Whistleblowing* **tutela le persone che segnalano violazioni** di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato di cui siano venute a conoscenza nel proprio contesto lavorativo.

! Perché è importante

Perché ora puoi segnalare una Violazione, un comportamento, un atto o una omissione che lede l'integrità della società o l'interesse pubblico.

SEDAMYL S.p.A. promuove la diffusione e l'utilizzo del whistleblowing quale fondamentale misura di **prevenzione e contrasto a fenomeni corruttivi e a condotte illecite**, nonché di **tutela** degli autori delle segnalazioni.

👉 Che cos'è la policy Whistleblowing di SEDAMYL S.p.A?

La Policy Whistleblowing di SEDAMYL S.p.A. disciplina il processo di invio, ricezione, analisi e trattamento - ivi compresa l'archiviazione e la cancellazione - delle Segnalazioni da chiunque provenienti o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima, nonché tutela il Segnalante e le persone coinvolte.

👉 Dove trovo la policy Whistleblowing?

<https://sedamyl.com/wp-content/uploads/2023/12/Policy-Whistleblowing-ita.pdf>

Come posso segnalare eventuali violazioni?

Puoi farlo **attraverso i seguenti canali interni**:

- ❖ attraverso la **piattaforma informatica** accessibile dal sito della Società:
<https://sedamyl.integrityline.com>;
- ❖ in forma cartacea, tramite **missiva** inviata con dicitura riservata/personale all'indirizzo: Via Monviso, 24 – 12037 Saluzzo (CN), all'attenzione del Comitato Whistleblowing;
- ❖ **incontro diretto** con il Comitato Whistleblowing incaricato per la gestione delle segnalazioni;
- ❖ tramite sistema di **messaggistica vocale** e morphing accessibile dal sito della Società:
<https://sedamyl.integrityline.com>.

Solo in determinate circostanze tramite i canali esterni:

- ❖ messi a disposizione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- ❖ divulgazione pubblica (stampa, social network ect.).



Quale **protezione** per chi segnala le violazioni ?



La Società garantisce **l'assoluta riservatezza** dell'identità del Segnalante, della Persona Coinvolta e di quella menzionata nella segnalazione.

Chi, alle condizioni previste dalla Policy Whistleblowing, effettua la segnalazione è protetto dal divieto di ritorsioni, anche indirette, nei suoi confronti (tra cui, licenziamento, sospensione, retrocessione di grado o mancata promozione, demansionamento, referenze negative, intimidazioni o molestie, danni reputazionali, ect.).

Non sono considerate violazioni e quindi non si applicano le misure di protezione:

- le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del Segnalante;
- le lamentele relative ad attività di natura commerciale (es. reclami).

La Società adotterà le più opportune **misure disciplinari** e/o legali nei confronti di chiunque utilizzi impropriamente i canali di whistleblowing effettuando con dolo o colpa grave **segnalazioni** che si rivelano **infondate o opportunistiche** e/o al solo scopo di calunniare, diffamare o arrecare danno ingiusto e/o pregiudizio al Persona Coinvolta o ad altri soggetti citati nella segnalazione.